

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Костромской государственный университет»
(КГУ)

ПРИКАЗ

08.06.2023

№ 195-ОД

О внесении изменений в положение
об оплате труда

В целях урегулирования вопросов установления выплат компенсационного характера, на основании решения ученого совета от 07.06.2023 г (протокол № 14)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Абзац 1 пункта 27 положения «Об оплате труда работников университета», утвержденного решением ученого совета КГУ 18.10.2022 г. (протокол № 2), введенного в действие приказом ректора от 21.10.2022 г. № 256-ОД, изложить в следующей редакции:

«27. К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью университета по реализации образовательных программ.».

2. Начальнику управления экономики Куликовой М.А. обеспечить предоставление положения об оплате труда работников университета с внесенными изменениями в форме электронного документа начальнику отдела информационных ресурсов управления информатизации Лысенко Д.С.

3. Начальнику отдела информационных ресурсов управления информатизации Лысенко Д.С. обеспечить размещение положения об оплате труда работников университета на официальном сайте КГУ в течение трех рабочих дней с момента его представления начальником управления экономики Куликовой М.А.

4. Начальнику канцелярии Кузнецовой Н.В. ознакомить с настоящим приказом проректоров, руководителей структурных подразделений, в том числе директоров институтов, заведующих кафедрами.

5. Руководителем структурных подразделений ознакомить с настоящим приказом работников структурных подразделений.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. ректора


Д.В. Чайковский

Приложение к приказу ректора
от «08» 06 2023 г. № 195-01

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Костромской государственный университет»
(КГУ)

УТВЕРЖДЕНО
решением ученого совета КГУ

«07» 06 2023 г., протокол № 14

Введено в действие приказом и.о. ректора
«08» 06 2023 г. № 195-01




(подпись) Д.В. Чайковский

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

СОГЛАСОВАНО

и.о. председатель ППО преподавателей
и сотрудников КГУ общероссийского
профсоюза образования

С.В. Яблокова


(подпись)



Кострома
2023

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников университета

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Костромской государственной университет» (далее соответственно — Положение, университет) разработано в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 1 февраля 2021 года № 71 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, с учетом Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями — главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 августа 2008 г. № 425н, и устанавливает систему оплаты труда работников и ректора университета.

2. Положение регулирует порядок оплаты труда работников университета за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования (далее — финансовое обеспечение).

3. Системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов) (далее — оклады), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются настоящим Положением, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Система оплаты труда устанавливается с учетом фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

Фонд оплаты труда работников университета формируется из финансового обеспечения университета.

4. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами университета о выплатах социального характера или Коллективным договором.

5. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников университета, в том числе замещаемых в порядке совместительства. Оплата труда работников университета, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

6. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом университета в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

8. Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

9. На обеспечение размеров окладов, ставок заработной платы работников, как правило, направляется не менее 70 процентов фонда оплаты труда университета.

10. Фиксированный размер оклада, ставки заработной платы, размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

11. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

II. Порядок и условия оплаты труда работников университета

12. Система оплаты труда работников университета устанавливается с учетом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;

продолжительности рабочего времени педагогических работников (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, в год); государственных гарантий по оплате труда;

особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 (далее — Перечень видов выплат компенсационного характера); перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 (далее — Перечень видов выплат стимулирующего характера); настоящего Положения;

единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации; .

отраслевого соглашения;

мнения профсоюзной организации преподавателей и сотрудников университета; систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения профсоюзной организации преподавателей и сотрудников университета на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

13. Размеры окладов работников, размеры ставок заработной платы, установленные за норму часов педагогической работы в неделю (в год), представляют собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Размеры окладов, ставок заработной платы работников университета устанавливаются на основе отнесения их профессий (должностей) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ).

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются в соответствии с приложением 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

В случае если профессии (должности) работников, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются по ПКГ, если иное не установлено настоящим Положением.

Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по ПКГ (уровням) приведены в приложениях 1— 4 к Положению.

14. Оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений университета, за исключением окладов заместителей главного бухгалтера, устанавливаются, как правило, на 10—20 процентов ниже окладов руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений.

15. Размеры окладов работников, не включенных в ПКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схем окладов.

16. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями, приравниваются по оплате труда на основании Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих к соответствующим ПКГ и квалификационным уровням.

Размеры должностных окладов устанавливаются по аналогии с имеющимися должностями к следующим ПКГ и квалификационным уровням.

17. Оплата труда научных работников университета производится в порядке, установленном для указанных работников учреждений по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки».

18. Оплата труда медицинских и фармацевтических работников университета производится в порядке, установленном для указанных работников учреждений по видам экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения» и «Деятельность по уходу с обеспечением проживания».

19. Оплата труда работников культуры и искусства университета производится в порядке, установленном для указанных работников учреждений по видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений» и «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры».

20. В настоящем Положении предусмотрены конкретные размеры окладов, ставок заработной платы по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий). Корректировка минимальных размеров окладов, ставок заработной платы работников, в сторону их повышения производится с учетом мнения профсоюзной организации преподавателей и сотрудников университета.

21. С учетом условий труда работникам университета устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III Положения.

22. Работникам университета устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV Положения.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

23. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации работникам университета устанавливаются выплаты компенсационного характера.

24. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам университета осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

в) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

25. Оплата труда работников университета, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

26. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам университета устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

27. К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе относятся выплаты за дополнительную работу; не входящую в прямые должностные обязанности

педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью университета по реализации образовательных программ.

К такой дополнительной работе относятся работа по заведованию отделениями, учебно-консультационными пунктами, центрами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, дополнительная работа (без занятия штатных должностей), связанная с руководством кафедрами, институтами и другими видами работ, выполнение обязанностей заместителя директора института (по различным видам деятельности), заместителя заведующего кафедрой, не входящие в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками.

28. Доплата за работу в ночное время производится работникам университета за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время работникам устанавливаются приказами ректора или иного уполномоченного лица, принимаемыми с учетом мнения профсоюзной организации преподавателей и сотрудников, трудовыми договорами, а также отраслевым соглашением.

29. Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам учреждений устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

30. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

31. В целях поощрения работников университета за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам университета устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

32. Финансирование выплат стимулирующего характера осуществляется за счет финансового обеспечения.

33. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются университетом самостоятельно в пределах фонда оплаты труда,

34. Порядок, условия и размеры осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются «Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера», утверждаемым ученым советом Университета с учетом мнения профсоюзной организации преподавателей и сотрудников университета, и конкретизируются в трудовом договоре работника.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены.

35. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются университетом самостоятельно с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах доли в фонде оплаты труда, выделенной на выплаты стимулирующего характера.

V. Условия труда ректора университета, проректоров (заместителей руководителя) и главного бухгалтера

36. Условия оплаты труда ректора университета определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329.

37. Размер оклада ректора университета определяется Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, и отражается в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с ректором университета.

38. Оклады проректоров (заместителей руководителей) и главного бухгалтера университета устанавливаются на 10—30 процентов ниже оклада ректора университета приказами по университету.

39. Ректору университета устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы; премиальные выплаты по итогам работы.

40. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы ректору университета осуществляется по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации за достижение высоких результатов работы руководителя учреждения с указанием размера такой выплаты.

41. Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются ректору университета по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

42. Ректору университета устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой III Положения в зависимости от условий труда.

43. Проректоры (заместители руководителя) и главный бухгалтер университета имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами III и IV настоящего Положения в зависимости от условий труда.

44. Соотношение среднемесячной заработной платы ректора университета, проректоров (заместителей руководителя), главного бухгалтера университета и среднемесячной заработной платы работников университета (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) не может превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), установленный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 ноября 2018 г. № 64н.

45. Условия выплаты материальной помощи ректору университета.

45.1. Выплата материальной помощи ректору университета производится на основании подтверждающих документов в следующих случаях:

- а) вступление в брак ректора университета (в размере оклада);
- б) рождение ребенка у ректора университета (в размере оклада);
- в) смерть супруга, супруги, родителей, детей ректора университета (в размере оклада);

г) утрата или повреждение имущества ректора университета в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием (в размере оклада);

д) 50-летие, 60-летие ректора университета и далее каждые пять лет (в размере оклада);

е) болезнь ректора университета свыше одного месяца подряд (в размере оклада).

45.2. В случае смерти ректора университета материальная помощь выплачивается семье умершего (супруге (супругу), родителям, детям) на основании подтверждающих родство документов (в размере оклада).

45.3. Решение о выплате материальной помощи ректору университета оформляется приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

VI. Другие вопросы оплаты труда

46. Работникам университета при наличии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться иные выплаты социального характера (в том числе в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам и праздникам, в связи с получением государственных наград Российской Федерации и ведомственных наград Министерства науки и высшего образования Российской Федерации).

47. Военнослужащим военного учебного центра денежное довольствие выплачивается на основании федерального закона «О статусе военнослужащих» от 27.05.1998 г. №76-ФЗ, нормативных актов Правительства Российской Федерации и совместных нормативных актов Минобрнауки России и Минобороны России в размерах, устанавливаемых Минобороны России.

48. Штатное расписание формируется в соответствии с утвержденной структурой университета в разрезе источников финансирования и категорий персонала. Штатное расписание и все изменения к нему утверждаются ректором университета.

49. Фонд оплаты труда структурных подразделений университета формируется на основании утвержденного штатного расписания и фондов стимулирующих и компенсационных надбавок.

VII. Заключительная часть

50. Университет имеет право вносить дополнения и изменения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда, в отдельные статьи данного Положения.

51. Все изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с профсоюзной организацией преподавателей и сотрудников университета, принимаются постоянно действующей комиссией по разработке Коллективного договора и утверждаются ректором.

Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (уровням)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (уровень)	Минимальный размер оклада, ставки заработной платы, руб.
I. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (<u>за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования</u>)¹		
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		13 000
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1.	1 квалификационный уровень	13 400
2.2.	2 квалификационный уровень	13 900
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1.	1 квалификационный уровень	16 700
3.2.	2 квалификационный уровень	17 100
3.3.	3 квалификационный уровень	17 900
3.4.	4 квалификационный уровень (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу и за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	19 500
4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
4.1.	1 квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	21 400
4.2.	2 квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню)	23 300
4.3.	3 квалификационный уровень	25 200

¹ 1 Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 декабря 2011 г. № 1601н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 января 2012 г., регистрационный № 23068).

II. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования²		
5. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
5.1.	1 квалификационный уровень	14 600
5.2.	2 квалификационный уровень	15 700
5.3.	3 квалификационный уровень	17 200
6.1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
6.1.1.	1 квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2—5 квалификационным уровням)	23 800
6.1.2.	2 квалификационный уровень	26 250
6.1.3.	3 квалификационный уровень	29 400
6.1.4.	4 квалификационный уровень	33 400
6.1.5.	5 квалификационный уровень	35 000
6.1.6.	6 квалификационный уровень	37 800
6.2. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава		
6.2.1.1	1 квалификационный уровень (без степени)	30 000
6.2.2.1	2 квалификационный уровень (без степени)	32 000
6.2.2.2	2 квалификационный уровень (кандидат наук)	35 000
6.2.3.1	3 квалификационный уровень (без степени)	36 000
6.2.3.2	3 квалификационный уровень (кандидат наук)	39 000
6.2.3.3.	3 квалификационный уровень (доктор наук)	43 000
6.2.4.1	4 квалификационный уровень (без степени)	41 000
6.2.4.2	4 квалификационный уровень (кандидат наук)	44 000
6.2.4.3.	4 квалификационный уровень (доктор наук)	48 000
6.2.5.1	5 квалификационный уровень (без степени)	46 000
6.2.5.2	5 квалификационный уровень (кандидат наук)	49 000
6.2.5.3	5 квалификационный уровень (доктор наук)	53 000
6.2.6.1	6 квалификационный уровень (без степени)	51 000
6.2.6.2	6 квалификационный уровень (кандидат наук)	54 000
6.2.6.3	6 квалификационный уровень (доктор наук)	58 000
III. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников средств массовой информации³		
7.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации»	13 000

² Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11725).

³ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 июля 2008 г., регистрационный № 12046).

информации первого уровня»		
8. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»		
8.1.	1 квалификационный уровень	13 500
8.2.	2 квалификационный уровень	14 000
8.3.	3 квалификационный уровень	15 000
9. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
9.1.	1 квалификационный уровень	16 000
9.2.	2 квалификационный уровень	16 900
9.3.	3 квалификационный уровень	17 900
9.4.	4 квалификационный уровень	19 000
10. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»		
10.1.	1 квалификационный уровень	19 800
10.2.	2 квалификационный уровень	20 900
10.3.	3 квалификационный уровень	21 500
IV. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих⁴		
11. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
11.1.	1 квалификационный уровень	13 000
11.2.	2 квалификационный уровень	13 400
12. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
12.1.	1 квалификационный уровень	13 800
12.2.	2 квалификационный уровень	15 100
12.3.	3 квалификационный уровень	16 300
12.4.	4 квалификационный уровень	17 100
12.5.	5 квалификационный уровень	18 200
13. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
13.1.	1 квалификационный уровень	19 600
13.2.	2 квалификационный уровень	21 200
13.3.	3 квалификационный уровень	22 400
13.4.	4 квалификационный уровень	23 900
13.5.	5 квалификационный уровень	25 800
14. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
14.1.	1 квалификационный уровень	27 800

⁴ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 декабря 2008 г. № 718н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 января 2009 г., регистрационный № 13140)

14.2.	2 квалификационный уровень	29 100
14.3.	3 квалификационный уровень	30 800
V. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих⁵		
15. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
15.1.	1 квалификационный уровень	13 000
15.2.	2 квалификационный уровень	13 500
16. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
16.1.	1 квалификационный уровень	14 000
16.2.	2 квалификационный уровень	15 000
16.3.	3 квалификационный уровень	16 500
16.4.	4 квалификационный уровень	18 000

⁵ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 августа 2008 г. № 417н (зарегистрирован Министерством юс Российской Федерации 20 августа 2008 г., регистрационный № 12150)

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ
ГРУППАМ (УРОВНЯМ)
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ НАУЧНЫХ
ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (уровень)	Минимальный размер оклада, руб.
I. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок		
1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	13 000
1.2.	2 квалификационный уровень	13 500
1.3.	3 квалификационный уровень	14 000
1.4.	4 квалификационный уровень	14 900
2. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня		
2.1.	1 квалификационный уровень	15 700
2.2.	2 квалификационный уровень	17 000
2.3.	3 квалификационный уровень	18 400
2.4.	4 квалификационный уровень	19 800
3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников		
3.1.1.	1 квалификационный уровень (без степени)	25 000
3.1.2.	1 квалификационный уровень (кандидат наук)	28 000
3.2.1	2 квалификационный уровень (без степени)	27 300
3.2.2	2 квалификационный уровень (кандидат наук)	30 000
3.3.1	3 квалификационный уровень (без степени)	32 000
3.3.2	3 квалификационный уровень (кандидат наук)	35 000
3.3.3	3 квалификационный уровень (доктор наук)	39 000
	4 квалификационный уровень (без степени)	37 000
3.4.2	4 квалификационный уровень (кандидат на к)	40 000
3.4.3	4 квалификационный уровень (доктор наук)	44 000

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ
ГРУППАМ (УРОВНЯМ)
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (уровень)	Минимальный размер оклада, руб.
I. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии⁶		
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	13 000
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	14 300
3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
3.1.	1 квалификационный уровень	16 400
3.2.	2 квалификационный уровень	16 700
3.3.	3 квалификационный уровень	17 000
3.4.	4 квалификационный уровень	17 300
3.5.	5 квалификационный уровень	17 600
4.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	18 600

⁶ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 октября 2007 г., регистрационный № 10222)

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ
ГРУППАМ (УРОВНЯМ)
ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (уровень)	Минимальный размер оклада, руб.
I. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников⁷		
1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	13 000
2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2.1.	1 квалификационный уровень	13 200
2.2.	2 квалификационный уровень	14 300
2.3.	3 квалификационный уровень	15 400
2.4.	4 квалификационный уровень	16 500
2.5.	5 квалификационный уровень	17 600
3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
3.1.	1 квалификационный уровень	23 800
3.2.	2 квалификационный уровень	26 600
3.3.	3 квалификационный уровень	29 400
3.4.	4 квалификационный уровень	32 200
4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
4.1.	1 квалификационный уровень	35 000
4.2.	2 квалификационный уровень	37 800

⁷ Приказ: Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 сентября 2007 г., регистрационный № 10190) с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 657н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 декабря 2008 г., регистрационный N 12795) и от 2 августа 2011 г. № 861н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 сентября: 2011 г., регистрационный № 21728), приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 марта 2017 г. N 233н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 марта 2017 г., регистрационный № 46149).